 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DISCI	PAG. 1/8
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 00/12/2022

Nel Riesame dipartimentale 2022 il dipartimento ha analizzato le proprie potenzialità di sviluppo e i propri limiti rispetto al contesto esterno di riferimento locale, nazionale e internazionale. Ha analizzato gli ultimi risultati VQR e effettuato un'approfondita autovalutazione sulla scorta di dati storici e di tendenza forniti dall'ateneo. L'autovalutazione è stata condotta all'interno delle 6 sezioni disciplinari del dipartimento: Scienze del Moderno, Archeologia, Studi antropologici, orientali, storico e religiosi, Storia Antica, Medievistica, Geografia. Nel corso delle audizioni dipartimentali davanti al Consiglio di Amministrazione il Direttore ha illustrato le principali linee di sviluppo strategiche. Nella pianificazione 2022-2027 dei propri obiettivi strategici il Dipartimento DISCI si allinea al Piano Strategico vigente (PST) e ai seguenti ambiti:

Ambiti del PST	Ricerca	Didattica e Comunità Studentesca	Persone	Società
Obiettivi dipartimentali	D.1, D.2, D.3	D.4	D.5, D.6	D.7

Questa pianificazione prende in considerazione le seguenti fonti:

Le linee di indirizzo per la definizione degli obiettivi esposte al CdA durante l'audizione del 30 settembre riguardano:

per l'ambito RICERCA: Dottorati, consolidamento e qualità della ricerca: autovalutazione, incremento della progettazione, HE Pillar II;

per l'ambito DIDATTICA: regolarità degli studi, mantenimento della soddisfazione degli studenti, internazionalizzazione

Per l'ambito SOCIETA': formazione continua insegnanti, servizi alla persona, conto terzi, cooperazione internazionale, Public engagement, cultural heritage.

Per l'ambito PERSONE: semplificare i processi TA, qualificazione personale TA amministrativi

Si è ritenuto anche utile dare continuità agli obiettivi 2019-2021 e in particolare al tema del Dottorato di Ricerca essendo stati avviati due corsi, la terza missione (public engagement, scavi archeologici, conto terzi), la qualità delle pubblicazioni, i progetti competitivi.

Il report delle audizioni 2022 del CdA segnala, come punti di attenzione, la percentuale di pubblicazioni open access (R.12) in leggero decremento, la regolarità dei laureati (F.4) in leggero decremento, finanziamenti progetto (R.09 in leggero miglioramento).

Nel riesame 2022, e in particolare nell'analisi di posizionamento si è analizzato il dipartimento nel contesto esterno nel quale opera. Sono considerate opportunità da cogliere le chiamate di docenti dall'estero, e la Ripresa mobilità ricercatori dopo le limitazioni causate dalla pandemia. Mentre è considerata una criticità l'inadeguatezza degli strumenti atti a valutare la qualità della ricerca dei settori scientifico disciplinari.

Risultati VQR 2015-19

Il dipartimento ha condotto un'analisi generale dei risultati VQR per macrosettori che viene riassunta nell'allegato "Analisi_VQR3_Disci.pdf". Le singole sezioni disciplinari hanno poi condotto analisi specifiche.



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.01	QUALIFICARE I DOTTORATI DI RICERCA E LA LORO ATTRATTIVITÀ			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				23	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	A) Promuovere le pubblicazioni dei dottorandi e prevedere momenti formativi sulle prassi di pubblicazione e di assicurazione della qualità della ricerca (Collegi di Dottorato) B) Promuovere il dottorato nei canali nazionali internazionali (Collegi di Dottorato) C) Effettuare un sondaggio annuale sulla soddisfazione e sulle esigenze relative al percorso formativo (Collegi di dottorato)				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027 (monitoraggio annuale)	R.01 B DOTTORANDI ALTRO ATENEIO Metrica: percentuale di dottorandi con titolo conseguito in altro ateneo sul totale di dottorandi	44,5% Media Macroarea 2019-21	=> 40%	Rapporto Annuale di Dipartimento	
2027 (monitoraggio annuale)	R.01A DOTTORANDI CON TITOLO ESTERO Metrica: a) percentuale di dottorandi con titolo di accesso conseguito all'estero sul numero totale di dottorandi	17,9% Media Macroarea 2019-21	=>25%	PST 2022-2027	
2027 (monitoraggio annuale)	Pubblicazioni dottorandi: Percentuale di dottorandi che prima della discussione finale (ultimo ciclo) abbiano pubblicato almeno 1 prodotto della ricerca tra le seguenti tipologie: articolo su rivista scientifica peer reviewed, capitolo di libro o monografia. (V7)	69% 35° ciclo	>75%	Ufficio ricerca DISCI	
2027 (monitoraggio annuale)	5.4.2 SODDISFAZIONE MEDIA DEI DOTTORI DI RICERCA Metrica: soddisfazione media dei dottori di ricerca: voto medio da 1 a 10 per le esperienze di studio/ricerca all'estero. (Indagine Dottori di ricerca 2019 e 2021)	8,3 Media Macroarea 2019-21	=> 8,3	Rapporto Annuale di Dipartimento	
2027 (monitoraggio annuale)	R.03 DOTTORANDI OUTGOING Metrica: percentuale dottorandi Outgoing >= 30 gg nell'anno solare sul totale dottorandi iscritti	31,9% Media Macroarea 2019-21	> 40%	Rapporto Annuale di Dipartimento	



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE

DIPARTIMENTO DISCI

PAG. 3/8

OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
00/12/2022

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.02	PRODUZIONE SCIENTIFICA. DIMINUZIONE DOCENTI INATTIVI E INCREMENTO VALUTAZIONE QUALITÀ DELLA RICERCA (DA OBIETTIVI 2019-21)			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				20	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<p>A) Monitoraggio in itinere delle pubblicazioni dei ricercatori (Sezioni disciplinari e gruppo di monitoraggio qualità della ricerca)</p> <p>B) Autovalutazione e pianificazione a livello di Sezioni disciplinari (Sezioni Disci)</p> <p>C) Criteri per la distribuzione delle risorse destinate a pubblicazioni e convegni (Commissione ricerca)</p> <p>D) Previsione di un fondo per le revisioni linguistiche delle pubblicazioni (Commissione ricerca)</p> <p>E) Pubblicazione OPEN ACCESS per i prodotti finanziati con il Budget della ricerca del dipartimento (Commissione Ricerca)</p>				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027 (monitoraggio gennaio 2023; gennaio 2024; gennaio 2026; dicembre 2027 – considerando range VQR quinquennale)	Percentuale prodotti E ("Scarsa rilevanza o Non accettabile") nel quinquennio VQR	VQR 2014-19: 0,8%	< 1%	Rapporti di area ANVUR	
2027 (monitoraggio gennaio 2023; gennaio 2024; gennaio 2026; dicembre 2027 – considerando range VQR quinquennale)	Percentuale prodotti valutati D ("Rilevanza sufficiente") nel quinquennio VQR	VQR 2014-19: 8%	< 7%	Rapporti di area ANVUR	
2027	R.12 PUBBLICAZIONI IN OPEN ACCESS Metrica: articoli in rivista etichettati su IRIS come prodotti parzialmente o totalmente in Open Access, sul totale degli articoli in rivista censiti su IRIS Unità di personale docente strutturato e non strutturato. (anni 2020- 2021).	42,1% Media 2019-21	> 50%	PST 2022-2027	

OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
00/12/2022

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.3	PROGETTI COMPETITIVI: MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ E DELL'IMPATTO DEI PROGETTI INTERNAZIONALI DI RICERCA (DA OBIETTIVI 2019-21)		OBIETTIVO PST	AMBITO PST
			O.22	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	A) Promuovere la partecipazione a bandi attraverso il servizio di Research manager (incontri informativi, assistenza proposal, ecc...) (Ufficio ricerca) B) Incentivi economici per la mobilità internazionale legata allo sviluppo di progetti di ricerca tramite network già consolidati; incentivi per Visiting professor (Ufficio ricerca) C) Autovalutazione e pianificazione a livello di Sezioni disciplinari (Sezioni Disci)			
2027	R.09 FINANZIAMENTI PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI Metrica: rapporto fra incassi progetti di ricerca competitivi e numero di personale docente strutturato. Valori in Euro	12.151 € MEDIA 2019-21 24.072 € MEDIA MACROAREA 2019-21	>20.000	PST 2022-2027
2027	SUA 06 PROGETTI IN BANDI COMPETITIVI Metrica: rapporto per 100 fra numero progetti acquisiti da bandi competitivi e numero personale docente	27,2% MEDIA MACROAREA 2019-21	> 28%	PST 2022-2027

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.04	RIDURRE LA DISPERSIONE STUDENTESCA E FAVORIRE LA REGOLARITÀ DEGLI STUDI		OBIETTIVO PST	AMBITO PST
			04	DIDATTICA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	Azioni specifiche contenute nelle schede SUA-CdS dei singoli corsi di studio. Monitoraggio effettuato dalla Commissione didattica di dipartimento (Responsabilità: Commissione didattica)			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	F.04 LAUREATI STABILI REGOLARI <i>Metrica: Percentuale di laureati entro la durata legale del corso e stabili (laureati nello stesso corso di prima immatricolazione) per a.a. di acquisizione del titolo Fonte dati: Data Warehouse di Ateneo</i>	41% Media a.a.2019-20- 2021-22 2	>45%	Rapporto Annuale di Dipartimento
2027	ID.08 SODDISFAZIONE STUDENTESSE E STUDENTI LAUREATI Metrica: percentuale di laureate e laureati che alla domanda "Sei complessivamente soddisfatto del corso di laurea" risponde "Decisamente sì" o "Più sì che no"	91,9% Media 2019-21	>90%	PST 2022-2027



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.05	PERSONALE DOCENTE			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				26	PERSONE
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<p>A) Previsione di almeno una domanda di chiamata dall'estero l'anno in fase di programmazione triennale (Commissione Ricerca)</p> <p>B) Monitoraggio del Glass Ceiling Index (Commissione Ricerca)</p>				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	IP 06 GLASS CEILING INDEX Metrica: rapporto tra la quota di donne nel personale docenti e ricercatori (grado A, grado B e grado C) e la quota delle donne nel ruolo di docenti di prima fascia (grado A)	4,3 Media macroarea 2019-21	>4,5	PST 2022-2027	
2027	NUMERO DOMANDE CHIAMATE DALL'ESTERO	1 richiesta all'anno	=>1	Ufficio ricerca DISCI	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.06	RAFFORZARE LA GAMMA DEI SERVIZI OFFERTI AL PERSONALE DOCENTE RICERCATORE E TECNICO AMMINISTRATIVO PER FAVORIRE, MIGLIORARE E VALORIZZARE LA QUALITÀ DEL LAVORO			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				43	PERSONE
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> ● Riorganizzazione Servizio amministrativo ● Formazione e aggiornamento personale ● Miglioramento delle prassi lavorative (Responsabile amministrativo gestionale)				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	GP.04 SODDISFAZIONE COMPLESSIVA DDA SERVIZI AMMINISTRATIVI Metrica: media dei giudizi dei docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti su servizi t. amministrativi di dipartimento sul grado di soddisfazione complessivo servizi rilevati, in scala 1-6	4,3 Media 2019-21	Miglioramento del valore di riferimento	Good Practice	




OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
00/12/2022

2027	GP.03 SODDISFAZIONE DDA SERVIZI BIBLIOTECARI Metrica: media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Ateneo sul grado di soddisfazione complessivo dei servizi rilevati, su scala 1-6	4,8 Media 2019-21	Miglioramento del valore di riferimento	Good Practice
------	--	----------------------	---	---------------

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.7	SVILUPPARE LA TERZA MISSIONE DEL DIPARTIMENTO			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				O.33	SOCIETA'
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<p>A) Realizzazione di iniziative di public engagement secondo le categorie definite da ANVUR¹; selezione annuale delle iniziative più significative; descrizione delle iniziative nel repository IRIS/RM modulo Public Engagement (Gruppo Terza Missione del Dipartimento)</p> <p>B) Monitoraggio e gestione scavi archeologici "con finalità anche di tutela e valorizzazione del patrimonio" (Sezione Archeologia)</p> <p>C) Fornire servizi conto terzi in ambito archeologico e geografico (Laboratorio Tolomeo)</p>				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	PUBLIC ENGAGEMENT Realizzare ogni anno tre iniziative di Public Engagement, ossia attività senza scopo di lucro con valore educativo, culturale e di sviluppo della società e rivolte a un pubblico non accademico.	3 l'anno	3 all'anno	Gruppo Terza Missione di Dipartimento	
2027	SCAVI ARCHEOLOGICI Metrica: numero di scavi archeologici tra le cui finalità vi sia, oltre alla ricerca, anche la tutela e la valorizzazione del patrimonio	24 scavi	=> 20	SiSCi - Sezione Archeologia	
2027	T.03 CONTO TERZI Metrica: rapporto fra incassi attività commerciale sul numero di personale docente strutturato. Valori in Euro	1.397,3 Media 2019-2021	+ 20%	Rapporto Annuale di Dipartimento	

¹ Linee guida SUA-TM/PS https://www.anvur.it/wp-content/uploads/2018/11/SUA-TM_Lineeguida.pdf

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DISCI	PAG. 7/8
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 00/12/2022

QUADRO RESPONSABILITA' AZIONI

COLLEGI DI DOTTORATO

D.1 QUALIFICARE I DOTTORATI DI RICERCA E LA LORO ATTRATTIVITÀ	A) Promuovere le pubblicazioni dei dottorandi e prevedere momenti formativi sulle prassi di pubblicazione e di assicurazione della qualità della ricerca (Collegi di Dottorato)	Annuale (I annualità di ogni ciclo)
	B) Promuovere il dottorato nei canali nazionali internazionali (Collegi di Dottorato)	Annuale
	C) Effettuare un sondaggio annuale sulla soddisfazione e sulle esigenze relative al percorso formativo (Collegi di dottorato)	Annuale

COMMISSIONE RICERCA

D.2 QUALITÀ PUBBLICAZIONI	F) Criteri per la distribuzione delle risorse destinate a pubblicazioni e convegni (Commissione ricerca)	Annuale (I annualità di ogni ciclo)
	G) Previsione di un fondo per le revisioni linguistiche delle pubblicazioni (Commissione ricerca)	Annuale
	H) Pubblicazione OPEN ACCESS per i prodotti finanziati con il Budget della ricerca del dipartimento (Commissione Ricerca)	Annuale
D.5 PERSONALE DOCENTE	A) Previsione di almeno una domanda di chiamata dall'estero l'anno in fase di programmazione triennale (Commissione Ricerca)	
	B) Monitoraggio del Glass Ceiling Index (Commissione Ricerca)	

GRUPPO MONITORAGGIO QUALITÀ DELLA RICERCA

D.2 QUALITÀ PUBBLICAZIONI	Monitoraggio in itinere delle pubblicazioni dei ricercatori	(monitoraggio gennaio 2023; gennaio 2024; gennaio 2026; dicembre 2027 – considerando range VQR quinquennale)
	Partecipazione tavoli sulla Valutazione della ricerca di Ateneo (VRA)	Annuale

GRUPPO TERZA MISSIONE

D.7 SVILUPPO ATTIVITÀ TERZA MISSIONE	Monitorare e programmare le iniziative di Terza Missione	Annuale
	Inserimento attività Terza Missione su applicativo IRIS	Annuali

SEZIONI DISCIPLINARI DISCI

D.2 PUBBLICAZIONI D.3 PROGETTI COMPETTIVI	Autovalutazione e pianificazione a livello di Sezioni disciplinari (Sezioni Disci)	Annuale
---	--	---------

COMMISSIONE DIDATTICA

**DIPARTIMENTO DISCI**

PAG. 8/8

**OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1**Rev 03
00/12/2022

D. 4 RIDURRE LA DISPERSIONE STUDENTESCA E FAVORIRE LA REGOLARITÀ DEGLI STUDI	Azioni specifiche contenute nelle schede SUA-CdS dei singoli corsi di studio. Monitoraggio della Commissione didattica	Annuale
--	--	---------

UFFICIO RICERCA

D.3 PROGETTI COMPETTIVI	Promuovere la partecipazione a bandi attraverso il servizio di Research manager (incontri informativi, assistenza proposal, ecc...) (Ufficio ricerca)	Annuale
	Incentivi economici per la mobilità internazionale legata allo sviluppo di progetti di ricerca tramite network già consolidati; incentivi per Visiting professor (Ufficio Ricerca)	Annuali

SEZIONE DI ARCHEOLOGIA

D.7 SVILUPPO ATTIVITA' TERZA MISSIONE	Monitoraggio e gestione scavi archeologici "con finalità anche di tutela e valorizzazione del patrimonio"	Annuale
---------------------------------------	---	---------

LABORATORIO TOLOMEO

D.7 SVILUPPO ATTIVITA' TERZA MISSIONE	Fornire servizi conto terzi in ambito archeologico e geografico	Annuale
---------------------------------------	---	---------

Nella cartella "evidenze documentali" del sistema di gestione del dipartimento possono essere archiviati alcuni documenti utili a monitorare il raggiungimento dell'obiettivo. (svc PQA <https://svc.unibo.it/pqa> - ad accesso limitato).

Questo documento fa parte della pianificazione strategica del Dipartimento e, in quanto tale, è approvato dal Consiglio del Dipartimento unitamente ad altri documenti del sistema di gestione